

2024年4月26日

各位

会社名 株式会社ミスミグループ本社  
代表者名 代表取締役社長 大野 龍隆  
(コード番号: 9962 東証プライム)  
責任者役職名 インベスター・リレーション室  
ジェネラルマネジャー 尾野 りく  
(TEL: 03-6777-7501)

### 剰余金配当に関するお知らせ

当社は、2024年4月26日開催の取締役会において、2024年3月31日を基準日とする剰余金の配当を行うことを決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

なお、本件につきましては、2024年6月13日開催予定の第62回定時株主総会に付議する予定です。

#### 記

##### 1. 配当の内容

|          | 決定額        | 直近の配当予想<br>(2023年10月26日公表) | 前年実績<br>(2023年3月期) |
|----------|------------|----------------------------|--------------------|
| 基準日      | 2024年3月31日 | 2024年3月31日                 | 2023年3月31日         |
| 1株当たり配当金 | 14円87銭     | 14円50銭                     | 12円34銭             |
| 配当金総額    | 4,190百万円   | —                          | 3,511百万円           |
| 効力発生日    | 2024年6月19日 | —                          | 2023年6月21日         |
| 配当原資     | 利益剰余金      | —                          | 利益剰余金              |

##### 2. 理由

当社グループは、社員の挑戦を起点として、顧客であるIA(インダストリアル・オートメーション)産業の持続的成長へ貢献し、IA産業の自動化、省力化による社会の持続的発展を支える成長連鎖経営を志向しております。この実現に向けて、地域・事業・新商品・新サービス開発等へ積極的な成長投資を行い、顧客時間価値向上に貢献する事業モデルの進化に取り組んでおります。また、中長期的な企業価値向上の実現に向けて、資本コストを的確に把握し、資本コストを超える資本収益性となるよう、エクイティスプレッドの拡大を目指しております。そのため、中長期的な視点での成長投資と株主の皆さまへの還元は、バランスを取りながら実施してまいります。

配当につきましては、従前、配当性向25%を目安としておりましたが、経営基盤拡充、財務体質の強化、資本効率の向上なども勘案し、配当性向30%を目安に実施するよう変更いたします。自己株式取得につきましては、手元資金、成長投資機会、株式市場の動向など状況に応じて、機動的に実施してまいります。当期の期末配当につきましては、変更した上記の基準に従い、1株当たり期末配当金は14円87銭(前年比2円53銭増)とさせていただきます。その結果、年間配当金につきましては、中間配当金12円60銭と合わせ1株当たり27円47銭(前年比2円67銭減)となる予定です。

##### (参考)年間配当の内訳

|                    | 年間配当金  |        |        |
|--------------------|--------|--------|--------|
|                    | 第2四半期末 | 期末     | 合計     |
| 当期実績               | 12円60銭 | 14円87銭 | 27円47銭 |
| 配当性向               | 25.0%  | 30.0%  | 27.5%  |
| 前期実績<br>(2023年3月期) | 17円80銭 | 12円34銭 | 30円14銭 |
| 配当性向               | 25.0%  | 25.0%  | 25.0%  |

以上